



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมสุขภาพจิต ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (82.59 คะแนน)					
1	<p>บุคลากรบางรายของหน่วยงานขาดการรับรู้แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน (ตัวชี้วัด : ท่านรู้เกี่ยวกับการรับรู้แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 67.73 คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รวมถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนฯ ในการประชุมของหน่วยงาน - หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล/แผนการดำเนินงานของหน่วย เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานโครงการสำคัญของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสื่อสารในการประชุมชี้แจงและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายบริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนฯ ในการประชุมของหน่วยงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส - กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - ผู้บริหารกำกับติดตามในการประชุมผู้บริหารประจำเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรรับทราบผลการดำเนินงาน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน/ทุกไตรมาส - หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการสื่อสารข้อมูล/แผนการดำเนินงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/กลุ่มไลน์ และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (ITA) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด - ผู้บริหารรับทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตและในภาพรวมของกรมสุขภาพจิตผ่านการประชุมผู้บริหารประจำเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> -ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต -กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (82.59 คะแนน)					
2	<p>การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงานยังไม่ชัดเจน (ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด: สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน มีผลคะแนนเท่ากับ 74.69 คะแนน)</p>	<p>- ผู้อำนวยการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน การปรับแผน รวมถึงการติดตาม/ตรวจสอบรายละเอียดของแผนฯ ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมของหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ/ร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- กรมสุขภาพจิตจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ/ร้องเรียน ผ่านระบบบริหารจัดการข้อคิดเห็นข้อร้องเรียน (e-complain) เพื่อเปิดโอกาส ให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการสอบถามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต</p>	<p>- ผู้อำนวยการมอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และรวบรวมข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การใช้จ่ายด้านงบประมาณ ในกรณีที่มีการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน และนำข้อมูลดังกล่าวเสนอต่อผู้อำนวยการ</p> <p>- กรมสุขภาพจิตกำกับติดตาม ผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการร้องเรียน การปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานใน สังกัด กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- จากการใช้ระบบ e-complain ของกรมสุขภาพจิตทำให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ/ร้องเรียนได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดำเนินการตามตัวชี้วัดการร้องเรียน การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ/ร้องเรียน บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>-กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-สำนักงานเลขานุการกรม</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (82.59 คะแนน)					
3	<p>บุคลากรบางรายของหน่วยงาน มีการรับรู้ด้านการใช้จ่ายงบประมาณว่าไม่มีความคุ้มค่า ไม่ตรงตาม / วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ (ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด: คุ้มค่า ไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มีผลคะแนนเท่ากับ 83.42 คะแนน)</p>	<p>- ผู้อำนวยการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนฯ ในการประชุมของหน่วยงาน</p> <p>- หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล/แผนการดำเนินงานของหน่วย เช่น การใช้จ่ายงบประมาณ แผนงานโครงการสำคัญของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>- ผู้อำนวยการมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายบริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน เป็น ผู้รายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนฯ ในการประชุมของหน่วยงาน เป็นรายเดือน/รายไตรมาส</p> <p>- กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- บุคลากรรับทราบถึงวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงความก้าวหน้าของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน / ทุกไตรมาส</p> <p>- หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการสื่อสารข้อมูล/แผนการดำเนินงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/กลุ่มไลน์ และส่งรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ (ITA) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>-กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (82.59 คะแนน)					
4	การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุยังมีจุดบกพร่องที่อาจทำให้เกิดความไม่โปร่งใสหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง (ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด: โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมีผลคะแนนเท่ากับ 84.70 คะแนน)	- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ/คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (ซึ่งไม่ใช่บุคคลคนเดียวกัน) เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุและตรวจรับพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่กำหนด - มีการเผยแพร่ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศสอบราคา/ประกาศประกวดราคา บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผู้อำนวยการมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายบริหาร/หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุควบคุมกำกับดูแลและตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุภายในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด - กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	- ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุและตรวจรับพัสดุ เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีการเผยแพร่ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศสอบราคา/ประกาศประกวดราคา บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรของหน่วยงาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ว่าเรื่องดังกล่าวมีความโปร่งใสและไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด	-ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต -กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (82.54 คะแนน)					
1	<p>บุคลากรบางรายของหน่วยงานสะท้อนการรับรู้ที่ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานไม่มีความสะดวก</p> <p>(ตัวชี้วัด : ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 68.15 คะแนน)</p>	<p>-ผู้อำนวยความสะดวกทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และสะดวกเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ และเกิดเป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>- หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>	<p>- ผู้อำนวยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ Flowchart ขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ และกำชับให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการตลอดจนตรวจสอบสภาพของทรัพย์สินก่อนและหลังการยืม-คืน</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/กลุ่มไลน์</p>	<p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>-กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
2	<p>บุคลากรบางรายของหน่วยงานไม่ทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>(ตัวชี้วัด : ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 75.47 คะแนน)</p>	<p>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูล/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สิน</p>	<p>- กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (82.54 คะแนน)					
3	<p>การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่รัดกุม ยังพบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>(ตัวชี้วัด : หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 80.18 คะแนน)</p>	<p>-ผู้อำนวยการสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ และเกิดเป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>- กรมสุขภาพจิตได้จัดทำแนวทางการจัดทำบัญชีควบคุม / ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- ผู้อำนวยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ Flowchart ขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ และกำชับให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ตลอดจนตรวจสอบสภาพของทรัพย์สินก่อนและหลังการยืม-คืน</p> <p>- กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>-หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีแนวทางการจัดทำบัญชีควบคุม / ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/กลุ่มไลน์</p> <p>- ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>-กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-กองบริหารการคลัง</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (82.54 คะแนน)					
4	<p>การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรบางรายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตไม่ถูกต้อง (ตัวชี้วัด : ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 82.48 คะแนน)</p>	<p>-มีการจัดทำ flowchart แนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ โดยผู้อำนวยการเป็นผู้อนุมัติการยืมใช้ทรัพย์สิน</p> <p>-มีมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการโดยจัดทำบัญชีควบคุม / ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- ผู้อำนวยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ Flowchart ขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินของทางราชการ และกำกับให้เจ้าหน้าที่พัสดุทำหน้าที่ควบคุมและตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>- กรมสุขภาพจิตกำกับติดตามผ่านการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ (ITA) ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบพัสดุ</p> <p>-หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีแนวทางการจัดทำบัญชีควบคุม / ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อใช้เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/กลุ่มไลน์</p> <p>- ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และส่งรายงานผลการดำเนินงานให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>-ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>-กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-กองบริหารการคลัง</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (37.50 คะแนน)					
1	<p>การเผยแพร่รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน บนหน้า เว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต ไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>(ตัวชี้วัด : รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน มีผลคะแนน เท่ากับ 0 คะแนน)</p>	<p>-จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน ปี 2566 ตามเกณฑ์การประเมินและ ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูล ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>-แสดงหัวข้อในรายงานตาม องค์ประกอบข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในรูปแบบที่เข้าใจ ได้ง่ายและเห็นปรากฏเด่นชัด</p>	<p>-กำกับติดตามการดำเนินงาน ในการประชุมคณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>-กรมสุขภาพจิตจัดทำรายงาน การกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ปี 2566 และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี 2565 โดย แสดงหัวข้อในรายงาน ฯ ตาม เกณฑ์การประเมินและครบถ้วน ตามองค์ประกอบข้อมูลที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้ง เผยแพร่รายงานดังกล่าว บนหน้า เว็บไซต์กรมสุขภาพจิต</p>	<p>-กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p>-คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ กรมสุขภาพจิต</p>
2	<p>การเผยแพร่รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี บนหน้าเว็บไซต์ของกรม สุขภาพจิต ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>(ตัวชี้วัด : รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี มีผล คะแนนเท่ากับ 0 คะแนน)</p>	<p>-จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 ตามเกณฑ์การประเมิน และครบถ้วนตามองค์ประกอบ ข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>-แสดงหัวข้อในรายงานตาม องค์ประกอบข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในรูปแบบที่เข้าใจ ได้ง่ายและเห็นปรากฏเด่นชัด</p>		<p>-นำเสนอรายงานการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ปี 2566 และรายงานผล การดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี 2565 ในการประชุม คณะทำงาน (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (37.50 คะแนน)					
3	การเผยแพร่ข้อมูลมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกรม สุขภาพจิต ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (ตัวชี้วัด : มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน)	-จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามเกณฑ์การประเมินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด -แสดงรายละเอียดการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็น	-ก ำ กั บ ตี ต อ ม ก า ร ดำเนินงานในการประชุม ค ณะ ท ำ ก า น ป ระ เมิ น คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	-กรมสุขภาพจิตจัดทำรายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส โดยแสดงหัวข้อในรายงาน ฯ ในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่ายและ เห็นปรากฏเด่นชัดตามเกณฑ์ การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้ง เผยแพร่รายงาน ดังกล่าว บนหน้าเว็บไซต์กรม สุขภาพจิต -นำเสนอรายงาน ฯ ในการประชุม คณะทำงาน (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	-กองบริหารทรัพยากร บุคคล -คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต
4	การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (ตัวชี้วัด : การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน)	ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ จะต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ และกำหนด แนวทางการกำกับติดตาม -แสดงหัวข้อในรายงานตาม องค์ประกอบข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในรูปแบบที่เข้าใจ ได้ง่ายและเห็นปรากฏเด่นชัด			

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>○ <u>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</u></p> <p>● <u>ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ</u></p>					
1	<p>การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้เป็นธรรมยิ่งขึ้น (ตัวชี้ วัด การบริหารงานบุคคล : มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ 92.31 คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ : มีผลคะแนนเท่ากับ 90.45 คะแนน - ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง : มีผลคะแนนเท่ากับ 95.73 คะแนน - ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง: มีผลคะแนนเท่ากับ 90.77 คะแนน) 	<p>- มีมาตรการทางการบริหารแก่บุคลากรที่มีพฤติการณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในการอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน เรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง รับผลประโยชน์ที่มีควรได้ กระทำการที่ไม่เหมาะสมในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการกระทำดังกล่าว</p>	<p>- กำกับติดตามการใช้มาตรการทางการบริหารแก่บุคลากรที่มีพฤติการณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (เรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้าย ตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน เรียกรับผลประโยชน์ที่มีควรได้ หรือมีการกระทำใดที่ไม่เหมาะสมในเรื่องชู้สาว) ในการประชุมผู้บริหารของกรมสุขภาพจิต เป็นรายเดือน</p>	<p>- ข้าราชการและบุคลากรทุกหน่วยงานดำเนินการตาม มาตรการทางการบริหารงานบุคคล อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานจริยธรรมและกลุ่มงานวินัยและนิติการ</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>○ <u>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล</u> - <u>ตัวชี้วัดย่อยด้านข้อมูลพื้นฐาน</u> 					
1	<p>การเผยแพร่ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด (ตัวชี้วัด : โครงสร้างหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ 0 คะแนน)</p>	<p>- ทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมสุขภาพจิต และแก้ไขการนำเสนอเป็น <u>รูปแบบแผนผัง</u> ตามองค์ประกอบข้อมูลการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>	<p>- กำกับติดตามการดำเนินงานในการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมสุขภาพจิต และแก้ไขการนำเสนอเป็น <u>รูปแบบแผนผัง</u> ตามองค์ประกอบข้อมูลการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และนำเข้าข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์กรมสุขภาพจิตเรียบร้อยแล้ว รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินการดังกล่าวในการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>○ <u>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล</u> - <u>ตัวชี้วัดย่อยด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</u> 					
2	<p>การดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต ตาม แนวทางการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (ตัวชี้วัดการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต : การประเมินความเสี่ยงการ – ทุจริตประจำปีมีผล :คะแนนเท่ากับ คะแนน 100</p> <p>- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี: มีผลคะแนนเท่ากับ 100 คะแนน)</p>	<p>-ดำเนินการระบุขั้นตอน ระดับ ความเสี่ยง มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด</p> <p>-มีการรายงาน แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริตของ กรมสุขภาพจิต ในโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวงเงินงบประมาณ สูงสุดคือ โครงการจ้างก่อสร้าง อาคาร ผู้ป่วยนอก 4 ชั้น สถาบัน กัลยาณ์ราชนครินทร์</p>	<p>- มีการจัดทำรายงานแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของกรมสุขภาพจิต ส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อรวบรวมในภาพรวม กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>-กำกับติดตามการดำเนินงาน ในการประชุม คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรม สุข ภาพ จิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำรายงาน แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของกรมสุขภาพจิต ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต และเผยแพร่ รายงานดังกล่าวบน หน้า เว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต</p> <p>-รายงานผลการดำเนินการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ดังกล่าว ในการ ประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p>- สถาบัน กัลยาณ์ - ราชนครินทร์</p>

ลำดับ	ตัวชี้วัด (ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น)	มาตรการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>○ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล - ตัวชี้วัดย่อยด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 					
3	<p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (ตัวชี้วัด: การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีผลคะแนนเท่ากับ 100 คะแนน)</p>	<p>- จัดให้มีการฝึกอบรม “หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา” ที่ คณะ รัฐมน ตรีให้ ความ เห็น ชอบ เพื่อให้ สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- จัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิตเพิ่มเติมจาก ประมวลจริยธรรม</p>	<p>-มีการประเมินความรู้ความ เข้าใจใน “หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา” ในโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>- มีการกำกับติดตามรายงาน ผลการดำเนินการตาม “ข้อกำหนด จริยธรรม ” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ กรมสุขภาพจิตเพิ่มเติมจาก ประมวล จริยธรรม ให้ เหมาะสมกับภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพ</p>	<p>-ผลการประเมินความรู้ความ เข้าใจใน “หลักสูตรด้านทฤษฎี ศึกษา” ปรากฏว่า ข้าราชการใหม่ ที่เข้ารับการอบรม 100% มีผล การทดสอบหลังเรียน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน</p> <p>- ดำเนินการแจ้งเวียน และ เผยแพร่ “ข้อกำหนดจริยธรรม” บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิต</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการ แจ้งเวียน และ เผย แพร่ “ข้อกำหนดจริยธรรม” ในการ ประชุม คณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p> <p>- คณะ กรรมการ จริยธรรม ประจำ กรมสุขภาพจิต</p>

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

กรมสุขภาพจิต ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือการประเมิน ประกอบด้วย 3 เครื่องมือ 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

กรมสุขภาพจิต จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในรายตัวชี้วัดให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสุขภาพจิต ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล รวมทั้งสรุปผลการดำเนินการในการขับเคลื่อนกิจกรรม / โครงการในด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในรายประเด็น แสดงดังตารางต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การดำเนินการตามมาตรการทางด้านการปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

- จัดการฝึกอบรม “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด คือ โครงการจ้างก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก 4 ชั้น สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
- จัดทำ”ข้อกำหนดจริยธรรม” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพ
- กำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการและบุคลากรที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องการเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มีควรได้ หรือมีการกระทำใดที่ไม่เหมาะสม ในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำความผิดกล่าว

การดำเนินการตามมาตรการในด้านการปรับปรุงเอกสารประกอบการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

- จัดทำ Template สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานด้านการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี / การบริหารผลการปฏิบัติงาน / การเยี่ยมพัสดุ การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตนำไปใช้เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

- แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
 - กรมสุขภาพจิตปรับปรุง/แก้ไขการนำเสนอโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิตตามการมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่ และสอดคล้องตามองค์ประกอบข้อมูลการประเมิน ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในรูปแบบแผนผัง
 - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดำเนินการขับเคลื่อนในด้านการสร้างค่านิยมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยการจัดกิจกรรมโครงการ ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต / การจัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ในการต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินการตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
 - จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน และ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ตามเกณฑ์การประเมินและครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูล ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยแสดงรายละเอียดการวิเคราะห์ จำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องปรับปรุง พัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบ และกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม
-